



# Fachforum Wiff-DV Fachkräftemangel

Macht Personalnot erfinderisch?  
Perspektiven und Lösungsansätze zum Fachkräftemangel

**Workshop 2**  
**Entlastungspotentiale – Angebotssteuerung und Aufgabenkritik:**  
**Was muss anders geleistet werden, was kann wegfallen?**

Berlin, 27.06.2024

# Impuls 2.1

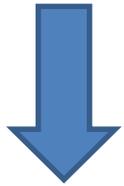
Sicherstellung sozialer Leistungen  
angesichts des Fachkräftemangels im  
gesamten sozialen Bereich:

***Spagat zwischen Qualität und Ressourcen***

# Daten zum Fachkräftemangel

- **Kinder- und Jugendhilfe - Kita**  
Kurzbericht 67/2022 des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW)
  - Größte Fachkräftelücke im Bereich der Sozialarbeiterinnen/Sozialarbeiter und Erzieherinnen/Erzieher
- **Kindertagesbetreuung**  
Bertelsmann Stiftung  
Länderreport Frühkindliche Bildungssysteme/Fachkräfte radar Kita und Grundschule 2023
- **Pflegestatistik**  
Bis 2049 fehlen Deutschlandweit voraussichtlich 280.000 Pflegekräfte
- **Eingliederungshilfe**  
Wenig landes- oder bundesweiten Daten bekannt  
Interne Befragung des evangelischen Fachverbands für Teilhabe belegt den Personalmangel auch in den Einrichtungen und Dienste der Behindertenhilfe

# Maßnahmenmix zur Sicherstellung der sozialen Leistungen



## Personal

- > binden
- > gewinnen
- > qualifizieren



## Standards

- > flexibilisieren
- > umbauen



## Aufgaben(kritik)

- > Politik des Machbaren  
Bsp. BTHG und GaFöG
- > Bürokratieabbau
- > Digitalisierung
- > Fachliche Ansätze  
überprüfen

# (Erste) Ansätze in Niedersachsen

## Kinder- und Jugendhilfe

- Unbegleitete minderjährige Ausländer (umA)
  - Veränderung Mindestanforderungen Unterbringung und Betreuung  
Erlass des Fachministeriums vom 18.10.2022
  - Erweiterung des Fachkräftekatalogs um zehn weitere Abschlüsse  
Erlass des Fachministeriums vom 23.02.2023
  - Erhöhung der Nichtfachkraft-Quote von 25 % auf 50 %  
Erlass des Fachministeriums vom 12.10.2023
- Hilfe zu Erziehung (HzE)
  - Erweiterung des Fachkräftekatalogs für regelhafte stationäre HzE um vier weitere Abschlüsse  
Erlass des Fachministeriums vom 06.03.2023
  - Möglichkeit der temporären Überbelegung in Wohngruppen der stationären Jugendhilfe  
Erlass des Fachministeriums vom 31.07.2023
  - Entwicklung eines Curriculums zur Weiterqualifizierung von Quereinsteigern und sog. Nichtfachkräften
- Geschäftsprozessoptimierung im Betriebserlaubnis-Verfahren
- Kampagne(n) für den Erzieherberuf

# (Erste) Ansätze in Niedersachsen

## Frühkindliche Bildung / Kita-Betreuung

- Änderung des Niedersächsischen Kindertagesstättengesetzes zum 1. August 2024
  - (Weitere) Flexibilisierung des Personalstandards in Randzeiten bis Juli 2030
  - Einführung einer zusätzlichen Betreuungszeit (Ergänzungszeit) mit weiterer Personalflexibilisierung bis Juli 2026
  - Möglichkeit des Einsatzes von Assistenzkräften als Leitungskraft bei Weiterqualifizierung bis Juli 2030
  - Einsatzmöglichkeit von weiteren geeigneten Personen als Drittkraft in der Krippe
  - Ausweitung der Vertretungsregelung um zwei Tage bis Juli 2026
  - Verlängerung Übergangsregelung für Großtagespflege bis Juli 2028 (Aussetzung Platzreduzierung)
- Projekt „Education Scotland“ des Nds. Kultusministeriums

Strategien zur Bindung von Fachkräften und zur Steigerung der Prozessqualität in der Kindertagesbetreuung  
Ziel: Erarbeitung eines Orientierungsrahmens, der künftig für alle Führungskräfte (Leitung-Fachberatung-Landesjugendamt) handlungsleitend sein soll  
Gemeinsames Verständnis von Kernkompetenzen der Kinder und von einer systematischen Unterstützung
- Förderung des Quereinstiegs als (dritte) Kraft in Ausbildung (§ 30 NKiTaG) und als Zusatzkraft mit Möglichkeit der Weiterbildung (Förderrichtlinie Qualität in Kitas 2)

# (Erste) Ansätze in Niedersachsen

## Pflege

### KAP.Ni (Konzertierte Aktion Pflege in Niedersachsen)

10-Punkte-Plan mit Schwerpunkt Fachkräftegewinnung

- u.a. Gewinnung von Pflege-Assistenzkräften
- Attraktivitätssteigerung des Berufs (Arbeitszeitmodell)
- Ausbildungsabbrüche vermeiden/verringern  
(Bsp. Landkreis Osnabrück/Diakonie, Betriebssozialarbeit für Auszubildende in der Pflege)

## Eingliederungshilfe

Rahmenvertragsverhandlungen für die Zeit ab 1.1.2025 laufen

# Gelingsbedingungen

- **Flexibilisierung der Personalstandards**  
Stichwort: Multiprofessionelle und multifunktionale Teams –  
Standardumbau
- **Bürokratieabbau statt Verwaltungsmehraufwand**  
Wir müssen die Regelungen vereinfachen und nicht verkomplizieren  
und wir müssen Maß halten!
- **Aufgabenwahrnehmung und Strukturen hinterfragen –  
neue Ansätze wagen**
- **Inklusive Jugendhilfe mitdenken**
- **Gutes Personal- und Organisationsmanagement**